

一、供应商资格要求

1. 一般资格要求

中华人民共和国境内能够独立承担民事责任的法人或其他组织，符合中华人民共和国政府采购法第二十二条之规定，提供如下证明材料：

- ①具有独立承担民事责任的能力：提供法人或其他组织的营业执照等证明文件，或自然人身份证明；
- ②具有良好的商业信誉和健全的财务会计制度，具体要求：供应商应提供经合法审计机构出具 2019 年度审计报告或 2020 年 1 月以来其开户银行出具的资信证明；
- ③具有履行合同所必需的设备和专业技术能力，具体要求：提供具备履行合同所必需的设备和专业能力的证明材料（提供承诺函）。
- ④具有依法缴纳税收和社会保障资金的良好记录，具体要求：提供 2020 年 1 月以来任意 1 个月的依法缴纳税收和社会保障资金或的有效证明材料（不需要缴纳税收或社保资金的投标人须提供相应证明文件）；
- ⑤参加政府采购活动前三年内，在经营活动中没有重大违法记录：提供参加政府采购活动前 3 年内在经营活动中没有重大违法记录的书面声明；
- ⑥供应商信用信息：供应商需自行承诺“未在“信用中国”网站上及中国政府采购网上被列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单，如有被列入的情况，将视为无效投标；
- ⑦不接受联合体；
- ⑧投标法律、行政法规规定的其他条件。

二、采购方式：竞争性磋商

三、采购需求

沿河土家族自治县人民医院近些年快速发展，业务收入不断增长，耗占比、检查检验占比，不断趋于合理，医疗技术不断进步，区域内患者满意度不断提高，随着 DRG 付费支付方式改革，区域内医共体建设、医院三四期工程的逐步启动，编制好“十四五”规划，对于医院提升核心竞争力、实现跨越式发展，建设区域影响力的医疗机构具有十分重要的意义。

2019 年 10 月 25 日，铜仁市政府通过了《铜仁市医疗保险按疾病诊断相关分组（DRG）付费支付方式改革试点工作方案》，方案中指出，为积极推进铜仁市公立医院改革，进一步规范医疗服务行为，提高医疗保险基金使用效率，更好地保障广大人民群众基本医疗需求，决定按照疾病严重程度、治疗的复杂程度和资源消耗程度进行 DRG 付费支付方式改革。沿河县土家族自治县人民医院为铜仁市 5 家先行试点的医疗机构，为了更好、更快的让医院各科室充分了解 DRGs 付费支付方式改革，及时有效应对，使得医院稳步开展 DRGs 付费试点工作，促进医院新发展。

1、DRGs 付费基础知识培训，分临床科室进行

主要围绕 DRG 支付体系的发展史，我国 DRG 相关文件解读，科室 DRG 执行情况介绍，分科室进行培训并进行阶段性考试。

一、培训内容：

- 1、DRG 支付体系的发展史
- 2、我国 DRG 相关文件解读
- 3、科室 DRG 执行情况介绍

二、培训测试

为了了解大家的学习掌握情况，确保培训效果，各科室培训后将进行现场测试。主要内容涉及：

- （1）DRGs 支付方式什么时候进入的中国？在中国的主要作用；

- (2) CMI、DRG 权重、费率、编码等指标释义;
- (3) 高倍率、低倍率、正常倍率、特病单议等公式、指标解读;
- (4) 通过以上文件解读, 我院 DRGs 在执行过程中需要注意的内容等。

三、要求:

各科室根据实际情况, 确定 2 名(医护各 1 名)DRGs 专员报到院办, 主要带领本科室进行 DRGs 知识的掌握学习, 根据本科室 DRGs 的数据分析情况为科室的业务开展与医保报销政策相适应做好对接。

2、DRGs 付费条件下应对措施的培训, 分临床科室进行

主要围绕 DRG 支付体系的发展史, 我国 DRG 相关文件解读, 科室 DRG 执行情况介绍, 分科室进行培训并进行阶段性考试。

一、培训内容:

- 1、DRG 支付体系的发展史
- 2、我国 DRG 相关文件解读
- 3、科室 DRG 执行情况介绍

二、培训测试

为了了解大家的学习掌握情况, 确保培训效果, 各科室培训后将进行现场测试。主要内容涉及:

- (1) DRGs 支付方式什么时候进入的中国? 在中国的主要作用;
- (2) CMI、DRG 权重、费率、编码等指标释义;
- (3) 高倍率、低倍率、正常倍率、特病单议等公式、指标解读;
- (4) 通过以上文件解读, 我院 DRGs 在执行过程中需要注意的内容等。

三、要求:

各科室根据实际情况, 确定 2 名(医护各 1 名)DRGs 专员报到院办, 主要带领本科室进行 DRGs 知识的掌握学习, 根据本科室 DRGs 的数据分析情况为科室的业务开展与医保报销政策相适应做好对接。

3、医院十四五战略规划方案

新调整两个结构理论的指导下，医院未来要走什么路，这条路要怎么走，最终实现什么愿景，阶段目标如何确定，确定为多少，具体的思路和方法是什么，如何才能实现，需要进行科学合理的论证和测算。

具体流程及内容：

（1）外部环境分析：政策环境分析、经济环境分析、社会环境分析、技术环境分析；明确外部环境的机遇和挑战；

（2）内部资源分析：明确医院内部资源的优势和劣势；

（3）SWOT 分析，根据机遇、挑战，优势、劣势分析医院未来的基本发展路径；

（4）制定医院的总体战略目标；

（5）制定配套总体战略目标的职能战略和配套战略措施；

（6）进行战略宣贯和动态调整机制设计。

四、评审办法

综合评分法